



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN

Jalan Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371. Telepon (061) 6622925
Faksimile (061) 6615683 Website: www.uinsu.ac.id Email: humas@uinsu.ac.id

Nomor : B.1353/Un11.R/B.I.3.a/KP.02.1/08/2022
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) lampiran
Perihal : Penyampaian Keputusan Rektor
Nomor 380 Tahun 2022

19 Agustus 2022

Yth.

1. Kepala Biro AUPK dan AAKK;
2. Para Dekan Fakultas;
3. Direktur Pascasarjana;
4. Kepala SPI;
5. Para Ketua Lembaga;
6. Para Kepala Pusat;
7. Para Kepala Unit Pelaksana Teknis;
8. Para Koordinator;
9. Kabag Fakultas Dakwah dan Komunikasi;
di Lingkungan UIN Sumatera Utara Medan.

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, dalam rangka meningkatkan kapasitas pegawai negeri sipil berbasis kompetensi serta pemenuhan kebutuhan kompetensi sesuai dengan standar kompetensi jabatan, perlu dilakukan pengembangan kompetensi bagi pegawai negeri sipil Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan melalui jalur Pendidikan.

Sehubungan dengan hal tersebut telah ditetapkan Keputusan Rektor Nomor 380 Tahun 2022 tentang Pedoman Pengembangan Kompetensi bagi Pegawai Negeri Sipil Pada Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan. Kiranya Keputusan Rektor ini dapat dipedomani dan dilaksanakan dengan baik.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.



Kepala Biro AUPK,

H. Khairunas, S.H., M.H.
NIP. 196702081994031007

Tembusan:
Rektor UIN Sumatera Utara Medan



KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN
NOMOR 380 TAHUN 2022
TENTANG
PEDOMAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BAGI PEGAWAI NEGERI SIPIL
PADA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan kapasitas Pegawai Negeri Sipil berbasis kompetensi, perlu dilakukan pengembangan kompetensi Pegawai Negeri Sipil melalui jalur pendidikan;
- b. bahwa pengembangan kompetensi sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menyesuaikan dengan Keputusan Menteri Agama Nomor 402 Tahun 2022 tentang Pedoman Pengembangan Kompetensi Bagi Pegawai Negeri Sipil Kementerian Agama Melalui Jalur Pendidikan;
- c. bahwa Keputusan Menteri Agama Nomor 175 Tahun 2010 tentang pemberian Tugas Belajar dan Izin Belajar bagi Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kementerian Agama tidak sesuai dengan perkembangan kompetensi pegawai negeri sipil, sehingga perlu dicabut;
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, b, dan c perlu menetapkan Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan tentang Pedoman Pengembangan Kompetensi Bagi Pegawai Negeri Sipil pada Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 53, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4389);
2. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601);
3. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
4. Peraturan Presiden Nomor 87 Tahun 2014 tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 199);

5. Peraturan Presiden Nomor 131 Tahun 2014 tentang Perubahan Institut Agama Islam Negeri Sumatera Utara menjadi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 270);
6. Peraturan Menteri Agama Nomor 14 Tahun 2020 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 448);
7. Peraturan Menteri Agama Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 55 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 95);
8. Keputusan Menteri Agama Nomor 777 Tahun 2016 tentang Pedoman Penyusunan Keputusan dan Instrumen Hukum Lainnya pada Kementerian Agama;
9. Keputusan Menteri Agama Nomor 402 Tahun 2022 tentang Pedoman Pengembangan Kompetensi Bagi Pegawai Negeri Sipil Kementerian Agama Melalui Jalur Pendidikan;
10. Keputusan Menteri Agama Nomor: 032402/B.II/3/2020 tanggal 2 November 2020 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Periode 2020 - 2024;
11. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 28 Tahun 2021 tentang Pengembangan Kompetensi Bagi Pegawai Negeri Sipil Melalui Jalur Pendidikan.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN TENTANG PEDOMAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BAGI PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN.
- KESATU : Menetapkan Pedoman Pengembangan Kompetensi Bagi Pegawai Negeri Sipil pada Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
- KEDUA : Pedoman Pengembangan Kompetensi Bagi Pegawai Negeri Sipil merupakan panduan bagi Aparatur Sipil Negara pada Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan dalam pelaksanaan pengembangan kompetensi.
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Medan
pada tanggal 4 Agustus 2022

REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN,



SYAHRIN

Tembusan:

1. Menteri Agama RI;
2. Sekretaris Jenderal Kementerian Agama RI;
3. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Islam Kementerian Agama RI;
4. Kepala Biro AUPK dan AAKK UIN SU Medan;
5. Kepala Satuan Pengawas Internal UIN SU Medan;

LAMPIRAN I
KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN
NOMOR 380 TAHUN 2022
TENTANG
PEDOMAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BAGI
PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA UNIVERSITAS ISLAM
NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN

PEDOMAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BAGI PEGAWAI NEGERI SIPIL
PADA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengembangan kompetensi merupakan hak bagi semua Pegawai Negeri Sipil dalam rangka pemenuhan kebutuhan kompetensi sesuai dengan standar kompetensi jabatan dan rencana pengembangan karier. Untuk mendukung transformasi sumber daya manusia aparatur melalui percepatan peningkatan kapasitas Pegawai Negeri Sipil berbasis kompetensi, perlu dilakukan pengembangan Pegawai Negeri Sipil melalui jalur pendidikan dalam bentuk pemberian tugas belajar yang dilakukan dengan selektif, objektif, efisien, akuntabel, dan transparan, serta mempertimbangkan kemampuan keuangan negara.

Sebagai dasar pemberian tugas belajar bagi Pegawai Negeri Sipil Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (UIN SU) Medan diperlukan instrumen yang sesuai dengan regulasi dan perkembangan teknologi di masa sekarang guna memudahkan pelaksanaannya pada semua unit kerja.

Kementerian Agama telah menerbitkan Keputusan Menteri Agama Nomor 402 Tahun 2022 tentang Pedoman Pengembangan Kompetensi Bagi Pegawai Negeri Sipil Kementerian Agama Melalui Jalur Pendidikan, maka dengan itu perlu penyesuaian dengan arah kebijakan yang tercantum dalam Keputusan Menteri Agama Nomor 402 Tahun 2022 dimaksud.

B. Maksud dan Tujuan

Maksud : Keputusan ini dimaksudkan sebagai panduan bagi Pegawai Negeri Sipil dalam mengembangkan kompetensinya melalui jalur pendidikan.

Tujuan : 1. Menjadi dasar dalam pemberian tugas belajar bagi Pegawai Negeri Sipil UIN SU Medan; dan
2. Memberikan kepastian mengenai mekanisme dan ketentuan pelaksanaan pengembangan kompetensi melalui jalur pendidikan.

C. Ruang Lingkup

Pedoman Pengembangan Kompetensi Bagi Pegawai Negeri Sipil meliputi penyelenggaraan pemberian Tugas Belajar, pemantauan dan evaluasi, ketentuan peralihan, dan penutup.

D. Pengertian Umum

Dalam Keputusan ini yang dimaksud dengan:

1. Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disingkat PNS adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai pegawai aparatur

- sipil negara secara tetap oleh Pejabat Pembina Kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan.
2. Tugas Belajar adalah penugasan yang diberikan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian atau pejabat yang menerima delegasi kewenangan kepada PNS untuk mengikuti pendidikan formal dengan sumber dana dari Anggaran Pendapatan Belanja Negara/Non-Anggaran Pendapatan Belanja Negara/Mandiri.
 3. Petugas Belajar adalah PNS Kementerian Agama yang sedang mendapat penugasan untuk melaksanakan Tugas Belajar.
 4. Lembaga Pendidikan adalah badan usaha yang bergerak dan bertanggung jawab atas terselenggaranya pendidikan bagi peserta didik.
 5. Perguruan Tinggi adalah satuan Pendidikan yang menyelenggarakan Pendidikan tinggi.
 6. Pendidikan Tinggi adalah jenjang pendidikan setelah pendidikan menengah yang mencakup program Diploma, program Sarjana, program Magister, program Doktor, dan program Profesi, serta program Spesialis, yang diselenggarakan oleh Perguruan Tinggi berdasarkan kebudayaan bangsa Indonesia.
 7. Pendidikan Vokasi adalah pendidikan tinggi program Diploma yang menyiapkan mahasiswa untuk pekerjaan dengan keahlian terapan tertentu sampai program Sarjana Terapan.
 8. Pendidikan Profesi adalah pendidikan tinggi setelah program Sarjana yang menyiapkan mahasiswa dalam pekerjaan yang memerlukan persyaratan keahlian khusus.
 9. Pendidikan Lanjutan adalah pendidikan yang dilakukan apabila Petugas Belajar pada satu program pendidikan yang dikarenakan prestasi akademis kemudian mendapat beasiswa di Lembaga Pendidikan atau sponsor untuk melanjutkan pendidikan lanjutan yang lebih tinggi.
 10. Ikatan Dinas adalah masa wajib kerja pada unit kerja asal bagi PNS yang telah berakhir masa Tugas Belajarnya.
 11. Kompetensi adalah kemampuan dan karakteristik yang dimiliki oleh seorang PNS berupa pengetahuan, keterampilan, dan sikap/perilaku yang dapat diamati, diukur, dan dikembangkan yang diperlukan seorang aparatur sipil negara dalam melaksanakan tugas jabatan.
 12. Pejabat Pembina Kepegawaian yang selanjutnya disingkat PPK adalah pejabat yang mempunyai kewenangan menetapkan pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian Pegawai ASN dan pembinaan manajemen ASN sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
 13. Menteri adalah menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang Agama.

BAB II PENYELENGGARAAN PEMBERIAN TUGAS BELAJAR

- A. Persyaratan Tugas Belajar:
- a. memiliki masa kerja paling singkat 1 (satu) tahun terhitung sejak diangkat sebagai PNS;
 - b. memiliki sisa masa kerja pegawai dengan mempertimbangkan masa pendidikan dan masa Ikatan Dinas dengan ketentuan:
 - c. 3 (tiga) kali waktu normatif program studi sebelum batas usia pensiun jabatan, untuk Tugas Belajar yang diberhentikan dari jabatan; atau
 1. 2 (dua) kali waktu normatif program studi sebelum batas usia pensiun jabatan, untuk Tugas Belajar yang tidak diberhentikan dari jabatan;
 - d. memiliki penilaian kinerja dalam 2 (dua) tahun terakhir paling rendah dengan predikat baik;

- e. sehat jasmani dan rohani;
- f. tidak sedang:
 - 1. dalam pemeriksaan pelanggaran disiplin dan/ atau tindak pidana;
 - 2. menjalani pidana penjara atau kurungan dan/ atau hukuman disiplin sedang atau hukuman disiplin berat; atau
 - 3. menjalani cuti di luar tanggungan negara dan/ atau menjalani pemberhentian sementara sebagai PNS;
- g. tidak pernah:
 - 1. dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dalam 1 (satu) tahun terakhir;
 - 2. dijatuhi pidana penjara atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan yang berkekuatan hukum tetap dalam 1 (satu) tahun terakhir; atau
 - 3. dibatalkan atau dihentikan Tugas Belajarnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dalam jangka waktu 2 (dua) tahun terakhir.
- h. memenuhi persyaratan lain dan lulus seleksi yang dilaksanakan oleh instansi asal, pemberi bantuan, dan/ atau Perguruan Tinggi;
- i. menandatangani perjanjian terkait pemberian Tugas Belajar;
- j. pengecualian persyaratan pemberian Tugas Belajar dapat diberikan pada jabatan yang diperlukan dalam mencapai tujuan organisasi dan prioritas pembangunan nasional;
- k. jabatan sebagaimana dimaksud dalam huruf i ditetapkan berdasarkan persetujuan dari Menteri.

B. Tujuan Tugas Belajar

- Pemberian Tugas Belajar bagi PNS Kementerian Agama mempunyai tujuan untuk:
- a. memenuhi kebutuhan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi tertentu dalam pelaksanaan tugas dan fungsi serta pengembangan organisasi;
 - b. meningkatkan kompetensi PNS sebagai bagian yang tidak terpisahkan dalam pengembangan karier seorang PNS; dan
 - c. mengurangi kesenjangan antara kompetensi PNS yang akan mengisi jabatan dengan standar kompetensi jabatan.

C. Penyelenggaraan Tugas Belajar dan Persyaratan Program Studi

- a. Tugas Belajar dapat diselenggarakan pada Perguruan Tinggi dalam dan/ atau Perguruan Tinggi luar negeri.
- b. Perguruan Tinggi terdiri atas:
 - 1. perguruan tinggi negeri;
 - 2. perguruan tinggi kedinasan; dan/atau
 - 3. perguruan tinggi swasta.
- c. Tugas Belajar yang diselenggarakan oleh Perguruan Tinggi dapat dilakukan secara jarak jauh, kelas malam, dan/atau hari sabtu- minggu sepanjang telah memiliki izin/persetujuan penyelenggaraan Program Studi yang diterbitkan oleh kementerian yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan, kebudayaan, riset, dan teknologi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- d. Perguruan Tinggi luar negeri merupakan Perguruan Tinggi luar negeri yang diakui oleh negara yang bersangkutan dan kementerian yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan, kebudayaan, riset, dan teknologi.
- e. Program Studi yang dipilih dalam penyelenggaraan Tugas Belajar di Perguruan Tinggi harus memenuhi persyaratan:
 - 1. sesuai perencanaan kebutuhan Tugas Belajar instansi;
 - 2. penyelenggaraannya dalam jenis akademik, vokasi, atau profesi;
 - 3. memiliki akreditasi paling rendah:
 - 1) B atau baik sekali dari lembaga yang berwenang bagi Program Studi Perguruan Tinggi dalam negeri; atau
 - 2) diakui oleh kementerian yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan, kebudayaan, riset, dan teknologi bagi Program Studi

Perguruan Tinggi luar negeri.

D. Pengusulan dan Penetapan Tugas Belajar

- a. Pengusulan Tugas belajar dilakukan dengan melampirkan dokumen persyaratan:
 1. fotokopi sah keputusan pengangkatan sebagai PNS;
 2. fotokopi sah keputusan kenaikan pangkat terakhir;
 3. surat perjanjian Tugas Belajar;
 4. fotokopi penilaian kinerja 2 (dua) tahun terakhir;
 5. surat keterangan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin; dan
 6. rekomendasi/pengantar dari unit kerja.
- b. PNS yang memenuhi persyaratan dan lolos seleksi Tugas Belajar diberikan penugasan untuk melaksanakan Tugas Belajar dan ditetapkan oleh PPK sebagai PNS Tugas Belajar dengan ketentuan:
 1. penetapan Tugas Belajar untuk program Sarjana
PNS pada Perguruan Tinggi keagamaan negeri ditetapkan dengan keputusan Rektor/ Ketua perguruan tinggi keagamaan yang bersangkutan;
 2. Penetapan Tugas belajar untuk program Magister dan program Doktor ditetapkan dengan keputusan Sekretaris Jenderal Kementerian Agama.

E. Pendanaan Tugas Belajar

- a. Pendanaan Tugas Belajar dapat bersumber dari:
 1. anggaran pendapatan dan belanja negara;
 2. anggaran pendapatan dan belanja daerah; dan/ atau
 3. sumber lain yang sah dan tidak mengikat sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- b. Pendanaan Tugas Belajar dapat berasal lebih dari 1 (satu) sumber dana, sepanjang tidak membiayai komponen biaya Tugas Belajar yang sama.

F. Jangka Waktu Tugas Belajar

- a. Tugas Belajar diselenggarakan untuk jangka waktu tertentu, sesuai dengan batas waktu normatif program studi yang berlaku pada masing-masing Perguruan Tinggi.
- b. Jangka waktu Tugas Belajar diperhitungkan sebagai masa kerja PNS.

G. Perpanjangan Waktu Tugas Belajar

- a. Jangka waktu tugas belajar dapat diperpanjang paling banyak 2 (dua) semester atau 1 (satu) tahun.
- b. Perpanjangan diberikan berdasarkan kriteria:
 1. perubahan kondisi sistem studi/perkuliahahan;
 2. keterlambatan penerimaan dana biaya Tugas Belajar; dan/atau
 3. penyelesaian tugas akhir membutuhkan tambahan waktu karena terdapat situasi dan kondisi di luar kemampuan PNS yang sedang menjalani Tugas Belajar.
- c. Perpanjangan jangka waktu Tugas Belajar dapat dikecualikan dari ketentuan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b dalam hal terjadi keadaan kahar yang dinyatakan oleh pejabat/ instansi yang berwenang.
- d. Perpanjangan jangka waktu Tugas Belajar ditetapkan oleh PPK dan diperhitungkan sebagai keseluruhan jangka waktu Tugas Belajar.
- e. Dalam hal PNS tidak dapat menyelesaikan Tugas Belajar setelah diberikan perpanjangan, PPK mencabut status Tugas Belajar PNS yang bersangkutan.

H. Tugas Belajar Berkelanjutan

- a. PNS dapat melaksanakan Tugas Belajar berkelanjutan secara berturut-turut untuk paling banyak 1 (satu) kali jenjang pendidikan di atasnya, setelah memenuhi persyaratan:

1. mendapat persetujuan PPK;
 2. prestasi pendidikan berpredikat paling rendah cumlaude atau setara;
 3. tidak pernah menjalani perpanjangan jangka waktu Tugas Belajar; dan
 4. mempertimbangkan sisa masa kerja setelah menyelesaikan Tugas Belajar.
- b. Persetujuan PPK sebagaimana dimaksud pada huruf a angka 1 didasarkan pada rencana kebutuhan Tugas Belajar instansi.

I. Tugas Belajar Mandiri

- a. Dalam kondisi tertentu, pemberian Tugas Belajar dapat dilakukan dengan biaya mandiri.
- b. Ketentuan pemberian Tugas Belajar dengan biaya mandiri berlaku *mutatis mutandis* terhadap ketentuan pemberian Tugas Belajar yang ditetapkan dalam Keputusan ini.

J. Kedudukan PNS Tugas Belajar

- a. PNS yang menjalani Tugas Belajar untuk jangka waktu lebih dari 6 (enam) bulan diberhentikan dari jabatan.
- b. PNS selama menjalani Tugas Belajar berkedudukan di unit kerja yang melaksanakan fungsi di bidang kepegawaian sampai dengan masa Tugas Belajar berakhir.
- c. PNS yang menjalani Tugas Belajar lebih dari 6 (enam) bulan dengan tetap melaksanakan tugasnya, dapat tidak diberhentikan dari jabatan dalam hal:
 1. memenuhi pertimbangan kebutuhan organisasi; dan
 2. memperhatikan sistem penyelenggaraan Pendidikan yang dijalani.
- d. PNS yang menjalani Tugas Belajar dan tidak diberhentikan dari jabatannya, selama menjalani masa Tugas Belajar berkedudukan di unit kerja sesuai dengan jabatannya.

K. Hak PNS Tugas Belajar

- a. PNS yang sedang menjalani Tugas Belajar diberikan penghasilan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- b. PNS yang telah selesai menjalani Tugas Belajar dan diberhentikan dari jabatannya, melaksanakan re-entry program di unit kerja yang melaksanakan fungsi di bidang kepegawaian.
- c. PNS sebagaimana dimaksud pada angka 2 diberikan jabatan sebagai Pelaksana dan mendapatkan penghasilan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- d. PNS yang telah menyelesaikan Tugas Belajar dapat mengusulkan peningkatan pendidikan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- e. PNS yang mengusulkan peningkatan pendidikan sebagaimana dimaksud pada angka 5, tidak berhak menuntut kenaikan pangkat/jabatan yang lebih tinggi kecuali terdapat formasi.

L. Kewajiban PNS Tugas Belajar

- a. PNS wajib menandatangani perjanjian terkait pemberian Tugas Belajar sebelum melaksanakan Tugas Belajar.
- b. Perjanjian sebagaimana dimaksud pada huruf a paling sedikit memuat:
 1. subjek perjanjian;
 2. kesepakatan para pihak; dan
 3. objek yang diperjanjikan, antara lain nama Perguruan Tinggi, Program Studi, dan akreditasi Program Studi, jangka waktu Tugas Belajar, hak dan kewajiban para pihak, konsekuensi atas pelanggaran kewajiban, keadaan kahar (*force majeure*), dan penyelesaian sengketa.
- c. Pengaturan mengenai konsekuensi atas pelanggaran kewajiban sebagaimana dimaksud pada huruf b angka 3, disusun dengan mempertimbangkan sumber pendanaan dan kedudukan PNS sebagaimana dimaksud dalam huruf D dan

- huruf l.
- d. PNS yang telah selesai menjalani Tugas Belajar wajib melapor kepada PPK dalam jangka waktu paling lama 15 (lima belas) hari kerja terhitung sejak berakhirnya waktu Tugas Belajar.
 - e. PNS yang telah selesai menjalani Tugas Belajar wajib melaksanakan ikatan dinas selama:
 - 1. 2 (dua) kali masa pelaksanaan Tugas Belajar, bagi PNS yang menjalani Tugas Belajar yang diberhentikan dari jabatannya;
 - 2. 1 (satu) kali masa pelaksanaan Tugas Belajar, bagi PNS yang menjalani Tugas Belajar yang tidak diberhentikan dari jabatannya; atau
 - 3. 1 (satu) kali masa pelaksanaan Tugas Belajar, bagi PNS yang menjalani Tugas Belajar biaya mandiri yang diberhentikan dari jabatannya.
 - f. PNS yang menjalani Tugas Belajar biaya mandiri yang tidak diberhentikan dari jabatannya, tidak wajib menjalani ikatan dinas.
 - g. Selama menjalani ikatan dinas, PNS tidak diperkenankan mengajukan pengunduran diri sebagai PNS.
 - h. Ikatan dinas sebagaimana dimaksud pada huruf e dapat dilaksanakan di instansi pemerintah yang lain sepanjang memenuhi persyaratan yang diatur masing-masing PPK atas persetujuan Menteri.
 - i. Kewajiban melaksanakan ikatan dinas sebagaimana dimaksud pada huruf e berakhir pada saat:
 - 1. jangka waktu ikatan dinas telah terpenuhi;
 - 2. mencapai batas usia pensiun; atau
 - 3. diberhentikan sebagai PNS sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
 - j. PNS yang telah selesai menjalani Tugas Belajar berkelanjutan, wajib melaksanakan ikatan dinas sebagaimana dimaksud pada huruf e secara kumulatif.
 - k. PNS yang tidak memenuhi kewajiban melaksanakan ikatan dinas, wajib mengembalikan biaya yang dikeluarkan oleh negara selama mengikuti Tugas Belajar kepada kas negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

M. Pembatalan Tugas Belajar

- a. Pimpinan unit kerja dapat mengusulkan pembatalan penetapan Tugas Belajar PNS di unit kerjanya kepada PPK, sebelum keberangkatan ke tempat pelaksanaan Tugas Belajar dengan disertai alasan pembatalan dan data dukung yang diperlukan.
- b. Alasan pengusulan pembatalan sebagaimana dimaksud pada angka 1, meliputi:
 - 1. PNS yang bersangkutan terbukti tidak memenuhi syarat pemberian Tugas Belajar;
 - 2. PNS yang bersangkutan sedang menjalani pidana penjara atau kurungan, dan/atau sedang dalam penjatuan hukuman disiplin paling rendah tingkat sedang;
 - 3. PNS yang bersangkutan sedang menjalani proses pemeriksaan atas dugaan tindak pidana penyalahgunaan kewenangan jabatan yang mengakibatkan kerugian keuangan negara;
 - 4. PNS yang bersangkutan tidak berangkat ke tempat pelaksanaan Tugas Belajar sesuai jadwal yang telah ditentukan tanpa alasan yang sah;
 - 5. PNS yang bersangkutan mengajukan permohonan pengunduran diri sebagai PNS Tugas Belajar; dan/atau
 - 6. alasan lain yang ditetapkan oleh PPK.
- c. Dalam hal PNS yang sedang menjalani proses pemeriksaan sebagaimana dimaksud pada huruf b angka 3, hasil pemeriksaannya dinyatakan tidak

bersalah, PNS yang bersangkutan dapat melanjutkan Tugas Belajar.

N. Penghentian Tugas Belajar

- a. Pimpinan unit kerja dapat mengusulkan penghentian pemberian Tugas Belajar bagi PNS di unit kerjanya kepada PPK, dengan disertai alasan penghentian dan data dukung yang diperlukan.
- b. Alasan penghentian sebagaimana dimaksud pada huruf a meliputi:
 1. PNS tidak dapat melaksanakan Tugas Belajar karena keadaan kahar;
 2. PNS dinyatakan tidak sehat jasmani dan rohani oleh tim penguji kesehatan sehingga tidak memungkinkan menyelesaikan Tugas Belajar sesuai dengan batas waktu yang ditentukan;
 3. PNS dinyatakan tidak mampu menyelesaikan Tugas Belajar berdasarkan hasil evaluasi Perguruan Tinggi penyelenggara Tugas Belajar;
 4. PNS tidak melaporkan perkembangan pelaksanaan Tugas Belajar dan telah diberi peringatan tertulis oleh unitnya;
 5. PNS terbukti melakukan tindakan melawan hukum; dan/ atau
 6. alasan lain yang ditetapkan oleh PPK.

BAB III
PEMANTAUAN DAN EVALUASI

1. PPK melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap pelaksanaan Tugas Belajar.
2. Hasil pemantauan dan evaluasi digunakan sebagai bahan penyusunan kebijakan pengembangan kompetensi.

BAB IV
KETENTUAN PERALIHAN

1. PNS yang telah melaksanakan tugas dan izin belajar sebelum ditetapkannya Keputusan ini, dinyatakan tetap berlaku dan jika terdapat kewajiban atas Tugas Belajar yang belum dilaksanakan, pelaksanaannya berdasarkan ketentuan yang menguntungkan bagi PNS yang bersangkutan.
2. PNS yang telah memiliki ijazah dengan bidang studi yang sesuai dengan rencana kebutuhan Tugas Belajar instansi dan belum dilakukan penyesuaian, dapat mengusulkan penyesuaian ijazah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

BAB V
PENUTUP

Demikian Pedoman ini disusun untuk dapat menjadi panduan bagi satuan kerja UIN SU Medan dalam menyelenggarakan pengembangan kompetensi PNS melalui jalur Pendidikan.



REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN,

[Signature]
SYAHRIN